

## CORSO DI FORMAZIONE PER DIRIGENTI (16 ORE)

	<b>CORSO DI FORMAZIONE PER DIRIGENTI</b>
<b>CODICE MEPA:</b>	DIR12EF-ELSLIDE
<b>DURATA DEL CORSO:</b>	16 ore
<b>TIPOLOGIA:</b>	E-learning asincrona
<b>PIATTAFORMA E-LEARNING:</b>	EBSAP/EFEI
<b>MODALITÀ DEL CORSO:</b>	Slide a tempo con test intermedi e test finale.
<b>PROCEDURA DI ATTIVAZIONE DEL CORSO:</b>	In seguito alla ricezione dell'ordine sul MEPA, riceverete tramite posta elettronica una email con tutte le istruzioni di accesso ed il/i relativo/i voucher. I nostri uffici di segreteria potranno comunque fornirvi assistenza telefonica in fase di iscrizione e fruizione del corso dal lunedì al venerdì dalle ore 09:00 alle ore 18:00.
<p><b>PROGRAMMA DEL CORSO:</b></p> <p><b>MODULO 1. GIURIDICO NORMATIVO</b> sistema legislativo in materia di sicurezza dei lavoratori; gli organi di vigilanza e le procedure ispettive; soggetti del sistema di prevenzione aziendale secondo il D.Lgs. n. 81/08: compiti, obblighi, responsabilità e tutela assicurativa; delega di funzioni; la responsabilità civile e penale e la tutela assicurativa; la `responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni, anche prive di responsabilità giuridica` ex D.Lgs. n. 231/2001, e s.m.i.; i sistemi di qualificazione delle imprese e la patente a punti in edilizia;</p> <p><b>MODULO 2. GESTIONE ED ORGANIZZAZIONE DELLA SICUREZZA</b> modelli di organizzazione e di gestione della salute e sicurezza sul lavoro (articolo 30, D.Lgs. n. 81/08); gestione della documentazione tecnico amministrativa; obblighi connessi ai contratti di appalto o d'opera o di somministrazione; organizzazione della prevenzione incendi, primo soccorso e gestione delle emergenze; modalità di organizzazione e di esercizio della funzione di vigilanza delle attività lavorative e in ordine all'adempimento degli obblighi previsti al comma 3 bis dell'art. 18 del D. Lgs. n. 81/08; il ruolo del responsabile e degli addetti al servizio di prevenzione e protezione;</p> <p><b>MODULO 3. INDIVIDUAZIONE E VALUTAZIONE DEI RISCHI</b> criteri e strumenti per l'individuazione e la valutazione dei rischi; il rischio da stress lavoro-correlato; il rischio ricollegabile alle differenze di genere, età, alla provenienza da altri paesi e alla tipologia contrattuale; il rischio interferenziale e la gestione del rischio nello svolgimento di lavori in appalto; le misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione in base ai fattori di rischio; la considerazione degli infortuni mancati e delle risultanze delle attività di partecipazione dei lavoratori e dei preposti; i dispositivi di protezione individuale; la sorveglianza sanitaria;</p> <p><b>MODULO 4. COMUNICAZIONE, FORMAZIONE E CONSULTAZIONE DEI LAVORATORI</b> competenze relazionali e consapevolezza del ruolo; importanza strategica dell'informazione, della formazione e dell'addestramento quali strumenti di conoscenza della realtà aziendale; tecniche di comunicazione; lavoro di gruppo e gestione dei conflitti; consultazione e partecipazione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza; natura, funzioni e modalità di nomina o di elezione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;</p>	