

CORSO DI FORMAZIONE RLS (32 ORE)

NOTA BENE: A seguito dell'entrata in vigore dell'Accordo Stato Regioni 7 luglio 2016, questo corso è valido in modalità e-learning qualora sia previsto nel CCNL applicato al lavoratore.

Ai sensi dell'art. 37 comma 11 D.Lgs 81/2008 – ASR 07/07/2016 All. 2

Formazione RLS – 32 ore





Corso
Formazione RLS – 32 ore



Quadro normativo
Ai sensi dell'art. 37 comma 11 D.Lgs 81/2008 – ASR
07/07/2016 All. 2



Durata
32 ore

 <small>Sicurezza sul Lavoro - Corsi di Formazione E-commerce - Web Marketing - Privacy Gdpr</small>	CORSO DI FORMAZIONE RLS
CODICE MEPA:	RLS32K-ELVIDEO
DURATA DEL CORSO:	32 ore
DESTINATARI:	Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza aziendale (RLS) è una figura alla quale il legislatore ha voluto dare particolare rilievo. Attraverso il proprio RLS, infatti, i lavoratori partecipano ai processi di gestione della sicurezza ed alla individuazione delle misure di prevenzione e protezione.
TIPOLOGIA:	E-learning asincrona
ATTESTATO:	L'attestato viene rilasciato ai sensi e per gli usi di cui all'art. 4 Decreto Ministeriale 16 gennaio 1997 e dell'art 37 comma 14 Decreto Legislativo 9 aprile 2008 n. 81
PIATTAFORMA E-LEARNING:	KATTEDRA/OPN EFEI ITALIA

MODALITÀ DEL CORSO:	Videolezioni a tempo asincrone con test intermedi e test finale.
PROCEDURA DI ATTIVAZIONE DEL CORSO:	In seguito alla ricezione dell'ordine sul MEPA, riceverete tramite posta elettronica una email con tutte le istruzioni di accesso ed il/i relativo/i voucher. I nostri uffici di segreteria potranno comunque fornirvi assistenza telefonica in fase di iscrizione e fruizione del corso dal lunedì al venerdì dalle ore 09:00 alle ore 18:00.

PROGRAMMA DEL CORSO:

Nel rispetto dell'articolo 37 commi 10 e 11 del D.Lgs 81/2008, che stabilisce che il RLS debba ricevere una formazione iniziale della durata non inferiore a 32 ore, il presente corso esamina nel dettaglio i seguenti argomenti:

- *principi giuridici comunitari e nazionali*
- *legislazione generale e speciale in materia di salute e sicurezza sul lavoro*
- *principali soggetti coinvolti e i relativi obblighi*
- *definizione e individuazione dei fattori di rischio*
- *valutazione dei rischi*
- *individuazione delle misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione*
- *aspetti normativi dell'attività di rappresentanza dei lavoratori*
- *nozioni di tecnica della comunicazione.*